



IHR ZUVERLÄSSIGER HR-PARTNER: ENTDECKEN SIE UNSERE RECRUITING-LÖSUNGEN

Recruiting-Angebot	Aufwandspauschale	Erfolgsbasiertes Honorar
RECRUITING REGULAR <i>Zahlen Sie nur bei erfolgreichen Einstellungen</i>	2.500 €*	25% des Jahresgehaltes*
RECRUITING 50/50 <i>Geteiltes Risiko, gemeinsamer Erfolg</i>	5.000€*	12,5% des Jahresgehaltes*
PROFIL POWER <i>Unsere Suche, Ihre Wahl</i>	7.500€*	-
RECRUITING INHOUSE <i>Recruiting ausgelagert, Stress minimiert</i>	individuell*	

*Details zu allen Leistungen finden Sie auf der Rückseite



LEISTUNGSBESCHREIBUNGEN

RECRUITING REGULAR

Unser Team führt aktive Suchen nach passenden Kandidaten durch. Die Aufwandspauschale wird nach Einstellung Ihres neuen Mitarbeiters auf dieser Vakanz mit dem Honorar verrechnet.

- Aufwandspauschale: pro Anforderungsprofil 2.500€; bei mehrfachen Besetzungen auf gleichartigen Vakanz fällt diese nur einmalig an
- Honorar: 25% des Jahresgehaltes (mind. 10.000€, max. 30.000€) je Besetzung; die Aufwandspauschale wird bei der ersten Besetzung auf dieser Vakanz verrechnet
- Fälligkeit:
 - Aufwandspauschale: sofort nach Auftragserteilung
 - Honorar: um das Risiko für Sie zu minimieren werden bei Vertragsunterzeichnung nur 50 % des Honorars berechnet, weitere 25 % drei Monate nach Arbeitsantritt und die restlichen 25 % erst sechs Monate nach Arbeitsantritt des Kandidaten
- Nachbesetzung: für den Fall, dass sich das Arbeitsverhältnis innerhalb der ersten sechs Monate nach Arbeitsantritt auflöst, bieten wir Ihnen einen vergünstigten Neuauftrag für 15% des Jahresgehaltes an
- Dreimonatige Laufzeit: bei Besetzung der Vakanz endet die Laufzeit ggf. früher

RECRUITING 50/50

Unser Team führt eine aktive Suche nach passenden Kandidaten durch. Neben der Aufwandspauschale für alle Maßnahmen zur qualifizierten Kandidatensuche, fällt bei Arbeitsantritt des ausgewählten Bewerbers ein deutlich vergünstigtes Honorar an.

- Aufwandspauschale: Pro Anforderungsprofil 5.000€; bei mehrfachen Besetzungen auf gleichartigen Vakanz fällt diese nur einmalig an
- Honorar: 12,5% des Jahresgehaltes (mind. entfällt, max. 15.000€) je Besetzung; es erfolgt keine Verrechnung der Aufwandspauschale
- Fälligkeit:
 - Aufwandspauschale: sofort nach Auftragserteilung
 - Honorar: um das Risiko für Sie zu minimieren werden bei Vertragsunterzeichnung nur 50 % des Honorars fällig, weitere 25 % drei Monate nach Arbeitsantritt und die restlichen 25 % erst sechs Monate nach Arbeitsantritt des Kandidaten
- Nachbesetzung: für den Fall, dass sich das Arbeitsverhältnis innerhalb der ersten sechs Monate nach Arbeitsantritt auflöst, bieten wir Ihnen einen vergünstigten Neuauftrag für 10% des Jahresgehaltes an
- Dreimonatige Laufzeit: bei Besetzung der Vakanz endet die Laufzeit ggf. früher

PROFIL POWER

Vor Auftragserteilung führen wir einen gemeinsamen Briefingprozess durch, um die gewünschten Anforderungen Ihres Kandidatenprofils festzulegen. Nachdem Sie den Auftrag erteilt haben, erhalten Sie in der Regel innerhalb von anderthalb bis zwei Monaten drei Kandidatenvorschläge, die mindestens 80 % der definierten Anforderungen erfüllen.

- Aufwandspauschale:
 - Bis 80.000€ Jahresgehalt: 7.500€ pro Suchauftrag
 - Mehr als 80.000€ Jahresgehalt: 12.500€ pro Suchauftrag
- Honorar: Bei Einstellung eines durch uns vorgeschlagenen Kandidaten fällt kein Erfolgshonorar an
- Fälligkeit: sofort nach Auftragserteilung
- Laufzeit der Suche: endet nach Übergabe der drei Kandidatenvorschläge

RECRUITING INHOUSE

Wir stehen Ihnen ebenfalls als Interim Recruiter zur Verfügung und übernehmen Ihr gesamtes Recruiting - von der Erstellung maßgeschneiderter Stellenprofile bis zur Auswahl hochqualifizierter Kandidaten.

Gerne besprechen wir mit Ihnen eine Betreuung und erstellen individuell angepasste Angebote. Zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren – wir beraten Sie bestmöglich und besprechen mit Ihnen alle Ihre Bedürfnisse und Anforderungen, um optimal für Sie als Interim Recruiter agieren zu können.

Die genannten Honorare gelten zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.

Stand: Sep 2024